



**RED LATINOAMERICANA DE ORGANIZACIONES DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD Y SUS FAMILIAS**

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

2019 - 2021

Ana Lucía Arellano
Presidente

Juan Ángel De Gouveia
Vice-Presidente

Sandra Darce
Secretaria

Otto Mazariegos
Tesorero

Mabel Ballesteros
Directora Regional de México, Centroamérica y el Caribe

Gabriel Soto
Director Región Cono Sur

Jorge Muñoz
Director **Región Andina**

Rosario Galarza
Apoyo Técnico Voluntario

Gabriela Martínez Olivares
Apoyo Técnico Voluntario

Mario Puruncajas Cisneros
Apoyo Técnico Voluntario

El presente trabajo ha sido desarrollado en función de las necesidades institucionales de RIADIS y enfocadas en promover la igualdad y equidad en la inclusión de las personas con discapacidad en la Región de Latinoamérica, Centroamérica, el Caribe y México.

Contenido:

1. GENERALIDADES

1.2 BREVE RESEÑA HISTÓRICA

1.3 UBICACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

1.4 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

1.5 MISIÓN, VISIÓN, PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES

1.6 SERVICIOS QUE BRINDA

1.7 FUENTES DE FINANCIAMIENTO

1.8 RETOS QUE ENFRENTA RIADIS

2. EJES Y ESTRATEGIAS DE ACCIÓN

2.2 OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE ACCIÓN

En el documento Tabla de Actividades están los siguientes puntos:

2.3 Eje 1: Fortalecimiento institucional de las organizaciones de base

2.4 Eje 2: Posicionamiento y visibilidad de RIADIS y su misión en Latinoamérica y el Caribe dentro la Agenda Global

2.5 Eje 3: Sustentabilidad de RIADIS

2.6 Eje 4: Observatorio e Investigación

Anexo

1. GENERALIDADES

1.2 BREVE RESEÑA HISTÓRICA

La lucha por reivindicar los derechos de las personas a lo largo de la historia ha forjado la necesidad de crear sociedades que represente a los grupos denominados minoritarios. Es así que los movimientos de asociaciones y organizaciones de personas con discapacidad de diferentes países consiguieron unificar sus voluntades en pro de velar por la igualdad, equidad e inclusión de las personas con discapacidad; con estos objetivos varias asociaciones de y para la discapacidad se reunieron en la ciudad de Caracas, Venezuela el 17 de octubre del 2002, conformando una organización regional que contribuyera para que las organizaciones de los países integrantes de la región trabajasen en conjunto en la incidencia para la implementación de políticas públicas y fortalecimiento organizativo, surgiendo lo que hoy conocemos como la Red Latinoamericana de Organizaciones de Personas con Discapacidad y sus Familias – RIADIS.

Su característica fundamental es de ser una organización sin fines de Lucro, su personería Jurídica en un inicio se la obtuvo en el 2008 en Brasil, los estatutos aprobados y vigentes establecen que la sede será rotativa de acuerdo a la residencia del presidente electo en Asamblea General. Actualmente su sede se encuentra en Ecuador, legalizada mediante un Convenio Básico de Funcionamiento entre el Gobierno de la República del Ecuador y la Organización No Gubernamental Extranjera, dado por la Secretaría de Cooperación Internacional, el 16 de junio del 2016, y con una vigencia de 4 años.

Su lucha por alcanzar una inclusión efectiva de las personas con discapacidad ha permitido que tenga presencia y voz en organizaciones internacionales como la Organización de las Naciones Unidas, La Organización de los Estados Americanos, ASB, Humanity & Inclusion, (Alianza Internacional de Discapacidad), ADD, ACNUR, UNICEF, CBM, Minority Rights, entre otros.

Se ha conseguido el apoyo de organizaciones internacionales como OEA, IAF, ASB, ONU, HI, ADD, CBM, UNICEF, ACNUR, IDA, OIM, MRG, entre otros, lo que ha permitido ejecutar actividades en territorios, obteniendo resultados que han permitido fortalecer la inclusión de las personas con discapacidad en los ámbitos de educación, cultura, recreación, prevención de riesgos en desastres, productividad, laboral, indígenas con discapacidad y el fortalecimiento asociativo.

Actualmente RIADIS es la representante de 39 organizaciones de pleno derecho y 18 miembros colaboradores, en total 57 organizaciones de y para la discapacidad, de 19 países de Latinoamérica, Centro América, el Caribe y México.

1.3 UBICACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

La sede actual de la Red Latinoamericana De Organizaciones De Personas Con Discapacidad Y Sus Familias-RIADIS, se encuentra ubicada en la ciudad de Quito, Ecuador, en las calles Carlos Julio Arosemena, N° 1476 y Eduardo Salazar.

Los números de teléfono son: +593 2 227 2066 / +593 2 227 2067 / +593 9 9565 0359.

Email de contacto: info@riadis.org

Página WEB: www.riadis.org

Registro Único de Contribuyentes: 1792707277001

1.4 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

De conformidad a los Estatutos de RIADIS, para su funcionamiento y gobernabilidad su estructura horizontal organizacional es la siguiente:

Conferencia Latinoamericana: Está compuesta por todas las organizaciones de pleno derecho, se reúne periódicamente cada 4 años en la sede establecida, es el órgano jerárquico más alto para la toma de decisiones. Dentro de sus funciones está elegir la Junta Directiva, aprobar cambios en los estatutos, plan estratégico, planes de acción, informes de gestión y financieros, informes de fiscalización, aprobar el ingreso de nuevos miembros, fijar cuotas de los miembros y tomar decisiones trascendentales que afecten a la vida jurídica, financiera y estructural de RIADIS.

Junta Directiva: Es el principal órgano para la toma de decisiones en la estructura, gestión, planificación, control, desarrollo del plan estratégico y de acción, preparación de presupuestos, representar y ser la voz de la región ante institucionales regionales e internacionales, evaluación, cumplir con las decisiones y directrices de la Conferencia Latinoamericana y rendir cuentas ante la Conferencia latinoamericana y la sociedad. Está integrada por siete miembros que son elegidos en equidad de género y por equilibrio entre las discapacidades y que ocupan los cargos de Presidencia, Vicepresidencia, Secretaría General, Tesorería, Dirección Regional de México, Centroamérica y el Caribe; Dirección Región Cono Sur; Dirección Región Andina.

Dentro del trabajo interno de la Junta Directiva puede conformar varias subestructuras, como las siguientes:

Una Dirección Ejecutiva, que se encargaría de coordinar toda la parte administrativa y cumplir con las disposiciones emitidas por la Conferencia Latinoamericana, de la Junta Directiva y de la Presidencia, controlar y enlazar las actividades y proyectos a ejecutarse y vigilar el buen uso de fondos y recursos.

Una Gestión Financiera, que se encargaría de controlar y vigilar el correcto uso de los fondos de conformidad a los planes y proyectos a ejecutarse.

Una Gestión Técnica y de Proyectos, que se encargaría de la ejecución del plan de acción y plan operativo anual, conforme a las normativas legales vigentes. Esto facilitaría la orientación técnica a todos los niveles estructurales y sería quien diseñe los proyectos y la busca de fondos para su ejecución.

Consejo Fiscal: Es el órgano de supervisión y control, integrado por 3 miembros, elegidos por la Conferencia Latinoamericana. Dentro de sus funciones, obligaciones y responsabilidad está el preparar informes escritos de fiscalización financiera y gestión de RIADIS para presentarlo ante los miembros de la Conferencia Latinoamericana.

Direcciones Regionales: Está integrado por tres miembros de la junta directiva que representan a diferentes zonas geográficas de la región latinoamericana. Su función principal es velar por la efectiva inclusión de las personas con discapacidad a través de la promoción, defensa y respeto de los derechos humanos fundamentales, fomentar el fortalecimiento y desarrollo de los movimientos asociativos locales en la región correspondiente.

Staff: puede variar y será definido según las disposiciones de la Junta de turno.

1.5 MISIÓN, VISIÓN, PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES

MISIÓN:

Promover, defender y monitorear el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad y sus familias en América Latina y el Caribe e impulsar su plena inclusión y participación en la sociedad.

VISIÓN:

Somos una red de organizaciones nacionales de personas con discapacidad y sus familias reconocida por los estados y organismos regionales y globales como un referente en América y el Caribe por su capacidad de gestión e incidencia en las políticas públicas de cada país, sus alianzas estratégicas e internacionales, su liderazgo en la promoción, defensa y monitoreo de los derechos de las personas con discapacidad y su contribución a la transformación de una América sostenible en la que nadie se quede atrás.

PRINCIPIOS Y VALORES:

RIADIS se rige por los principios de solidaridad, independencia, imparcialidad, accesibilidad, responsabilidad, ética, transparencia, respeto a la diversidad humana y la democracia.

1.6 SERVICIOS QUE BRINDA

De acuerdo a los fines y objetivos con los que fue creada RIADIS, se brindan los siguientes servicios:

- Asistencia técnica a todos los miembros de la Conferencia Latinoamericana, gobiernos de la región y otros Estados.
- Difusión y promoción de los derechos de las personas con discapacidad y sus familias.
- Capacitación en la temática de desarrollo sostenible en la región de América Latina y el Caribe.
- Asesoramiento en labores conjuntas con organizaciones locales en la incidencia para el cumplimiento de la política pública en beneficio de las personas con discapacidad y sus familias.
- Coordinación y apoyo técnico a organizaciones locales e internacionales en la gestión inclusiva de riesgos de desastres y la acción humanitaria e intercambio de buenas prácticas.
- Asesoramiento a organizaciones internacionales y locales, y apoyo técnico para consultorías.
- Intercambio de conocimientos y buenas prácticas de inclusión de las personas con discapacidad y sus familias.
- Capacitación a organizaciones miembros.
- Talleres de formación en liderazgo (procesos de empoderamiento y fortalecimiento de nuevos liderazgos).

- Asesoría a los Estados para promover la vigilancia y el seguimiento a las recomendaciones dadas a los países de la región por el Comité de Naciones Unidas.
- Asistencia técnica a las OPD y organizaciones miembros en la elaboración de informes alternativos para los diferentes órganos de tratados de Naciones Unidas y de los tratados del sistema interamericano de la OEA.

1.7 FUENTES DE FINANCIAMIENTO

RIADIS al ser una organización no gubernamental sin fines de lucro, con sus servicios gratuitos, netamente orientados a la reivindicación de los Derechos de las Personas con Discapacidad, sus ingresos propios corresponden a cuotas anuales de membresía de los socios de RIADIS, consiguiendo fortalecer su estructura con ingresos de donantes para proyectos específicos, los cuales han sido de administración directa y otros en cooperación y apoyo logístico.

Los ingresos propios han permitido cubrir gastos básicos del funcionamiento de la organización, como son pago de servicios telefónico, internet, papelería, luz, agua y suministros de oficina.

Los ingresos que se han recibido de donantes y organizaciones cooperantes han permitido ejecutar proyectos de fortalecimiento asociativo de RIADIS y sus asociaciones miembros, enfocándose principalmente en la promoción de los derechos de las personas con discapacidad, gestión de riesgos en caso de desastres, fortalecimiento y apoyo a la Red de Personas Indígenas con Discapacidad.

1.8 RETOS QUE ENFRENTA RIADIS

Actualmente RIADIS se enfrenta a diferentes retos como son:

- La necesidad de que las organizaciones miembros y sus integrantes se fortalezcan para trabajar en alianza con los gobiernos, sectores privados, sociales y la academia.
- Provocar el mejoramiento de la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias, a través de la incidencia de las políticas locales y globales que atiendan el cumplimiento de los tratados internacionales en materia de derechos para las personas con discapacidad.
- Desarrollar en las organizaciones miembro capacidades institucionales para la participación de las personas con discapacidad y, para la promoción y vigilancia de sus derechos.
- Ampliar y fortalecer las alianzas con entidades internacionales que brinden financiamiento que hagan posible el cumplimiento de la misión de RIADIS y sus planes de trabajo.

Por otra parte, existen circunstancias que impactan negativamente en el trabajo que se realiza, que deben mencionarse con el propósito de encontrar soluciones: **Falta de cooperación de sus miembros asociados:** Para poder emprender acciones conjuntas en territorio, falta la participación de las organizaciones locales; los procesos de gobernabilidad democrática asociativa provoca que los cambios de directivas se desvinculen de la cooperación efectiva de RIADIS y se pierdan o descontinúen procesos de proyectos de inclusión, o se retrasen nuevos procesos mientras dura la transición; en algunas ocasiones se encuentra falta de participación de las organizaciones en la transferencia de conocimientos o de buenas prácticas e incluso en el apoyo para recolectar información pertinente a las discapacidades.

Resistencia al cambio: este aspecto va enfocado directamente a las actitudes de la población y varias organizaciones que muchas veces no son sensibles a los derechos de las personas con discapacidad, no existiendo el apoyo necesario para generar procesos inclusivos eficientes y efectivos hacia la población.

Falta de trabajo en equipo entre asociaciones de los países miembros: Al ser RIADIS una organización regional, cumple actividades multidisciplinarias en

la diversidad de la población con discapacidad y existe a veces resistencia en trabajar o agrupar asociaciones de un determinado país para emprender acciones conjuntas, existe individualismo y conflicto de intereses.

Económico

Falta de recursos propios: Al contar solo con ingresos de las cuotas por membresía, RIADIS no puede realizar inversiones importantes como en contratar personal de planta, ejecutar proyectos regionales, tener una sede propia, lo que limita su autonomía y acción regional.

Depende de donantes y cooperantes: RIADIS ha logrado implementar proyectos específicos con la colaboración de donantes y organizaciones cooperantes, de acuerdo a los lineamientos de estas, pero no ha logrado implementar proyectos propios continuos y sustentables, debido a que la cooperación es específica y de tiempo limitado.

Poca asignación de recursos de parte de los gobiernos: Dentro de lo que corresponde a las asociaciones miembros de RIADIS, tienen la misma problemática, ya que los gobiernos asignan a las organizaciones muy pocos recursos para inversión social y en muchos casos es inexistente el apoyo económico de los gobiernos hacia las organizaciones de personas con discapacidad.

Político

Falta de compromiso de los gobernantes para el cumplimiento de los tratados y para armonizar leyes: Los procesos de inclusión si bien han sido tomados en cuenta al suscribir la convención sobre los derechos de las personas con discapacidad y otros tratados regionales e internacionales en el tema de derechos de personas con discapacidad y sus familias, no existe el compromiso necesario y los avances son lentos o en ocasiones no han avanzado lo suficiente o se ha quedado solamente en las legislaciones sin acciones específicas.

Falta de normativas legales para las personas con discapacidad: En algunos países la normativa legal respecto a las personas con discapacidad y sus familias no es clara, no está armonizada con la CDPD o no es específica en todos los ámbitos del ciclo de la vida de las personas con discapacidad y su plena inclusión.

2. EJES Y ESTRATEGIAS DE ACCIÓN

2.2 OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE ACCIÓN

1. Fortalecimiento institucional de las organizaciones de base.

Se refiere a proporcionar capacitación permanente a los miembros de RIADIS en temas relacionados a la promoción, defensa y monitoreo de los derechos de las personas con discapacidad y sus familias, con la finalidad de brindarles herramientas para que participen activamente en la elaboración de políticas públicas, intersectoriales e incluyentes en cada uno de sus países.

2. Posicionamiento y visibilización de RIADIS y su misión en Latinoamérica y el Caribe dentro de la Agenda Global.

Su enfoque está centrado en posicionar a RIADIS como una red regional fuerte, con liderazgo y capacidad de gestión para transversalizar el tema de las personas con discapacidad en las políticas públicas de los países de la región y en la agenda global, a través de alianzas estratégicas.

3. Sustentabilidad de RIADIS.

Se refiere a la búsqueda de fuentes de financiamiento para la ejecución de proyectos que aseguren la realización de las actividades propias de la red, la generación de informes que permitan a los donantes conocer a profundidad la importancia de la participación activa de las personas con discapacidad en la eliminación progresiva de las barreras que impiden el ejercicio, la defensa y el monitoreo del cumplimiento de sus derechos.

4. Observatorio e Investigación.

Se enfoca en la creación de un observatorio social en el que las organizaciones de RIADIS realicen el monitoreo del ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad en la región, generen información sobre buenas prácticas, realicen recomendaciones, fortalezcan la voz de las personas con discapacidad y den seguimiento local a las acciones del gobierno. Adicionalmente, este eje debe considerar la asesoría y capacitación técnica a las organizaciones de la región para la elaboración de informes alternativos y la generación de un registro que permita contar con información estadística de la población de personas con discapacidad en cada país.